



おおさかユニオンネットワーク 春闘総行動に参加

3月10日

ひょうごユニオン
読売抗議などと共に

JAL 抗議



日本航空不当解雇 2012/3/29 (パイロット)、翌日 (客室乗務員)、相次いで解雇有効の不当判決！ 人員削減目標 1500 人を上回る 1733 人が希望退職に応じ、目標は達成されているのに、整理解雇を強行！ 日本航空乗員組合と日本航空キャビンクルーユニオンの活動家排除狙い！ しかも解雇強行の 2010/12 営業利益は、更生計画予定の 2.5 倍をあげていた。稲盛元会長は「165 人の雇用継続は可能であった」と証言。判決は「苦渋の決断として、やむなく整理解雇を選択せざるを得なかったことに対する主観的心情を吐露したに過ぎず、人員削減の必要性を否定するものではないと、被告に助け船を出す始末…。

整理解雇 4 要件くずし 日航は結審間際になって、更生会社においては整理解雇法理を適用すべきではない、適用しても大幅に緩和して適用すべきとの主張を 4 人の学者の意見書と共に主張してきた。東京地裁は「更生手続き下の解雇であっても整理解雇法理は適用し、4 要素を総合的に考慮して解雇権の濫用に当たらないかを判断する」とした。

だが結果は…極悪の整理解雇の法理を骨抜きにした不当判決だ！！

組合排除は許せない

あかし地域
ユニオン

東亜外業分会「解雇無効」 まず地裁で全面勝訴



神戸地裁は「解雇無効」の勝利判決を出しました。県労働委員会の「不当労働行為」命令、地裁の「仮払い」決定そして今回の「地位確認」判決。すべてユニオン勝利！！「解雇回避努力」については「真摯に尽くした」と言い難い、「不当労働行為意思有していたと推認…」とし「解雇権濫用」と厳しい判決！！ 闘い抜きます！！

2月27日

勝利判決

成功させよう！

6/30(日)14:00~
姫路市市民会館
4F 第3会議室



労働組合を敵視する会社の偽装倒産や非正規労働者への不当な賃下げ、賃金不払い etc. の攻撃・労働者いじめに敢然と立ち向かっている仲間が、県下で大勢います。そうした仲間の闘いに学び、交流し合える場を企画しました。職場の閉塞状況を打破し、「闘い続けるためのヒント」を見つけに来ませんか。

報告：日本郵便非正規労働者の権利を守る会・全港湾神戸支部姫路伊藤分会
関金行動から(福島からの避難者の訴え)・あかし地域ユニオン東亜外業分会
ひょうごユニオン・姫路ユニオン

はたらく者の権利を守ろう！ 脱原発！ 格差是正！ 反貧困！

たたかう仲間の集会 in 姫路